

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN – RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020 - 2024

2021

PERMENAKER NO. 10, BN 2021/NO. 794, 5 HLM

PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN TENTANG RENCANA STRATEGIS KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN TAHUN 2020-2024.

ABSTRAK : - Bahwa dalam rangka reformasi kelembagaan dan mendorong perluasan kesempatan kerja akibat berbagai kemudahan berusaha dan berinvestasi, serta berbagai kemajuan dalam perlindungan sosial ketenagakerjaan, maka Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 12 Tahun 2020 sudah tidak sesuai dengan perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Ketenagakerjaan, sehingga perlu diganti.

- Dasar hukum UUD 1945 Pasal 17 ayat (3), UU No. 39 Tahun 2008, PP No. 40 Tahun 2006, Perpres No. 95 Tahun 2020, Perpres No. 18 Tahun 2020, Permenaker No. 1 Tahun 2021, Permenrenbangnas No. 6 Tahun 2020.
- Dalam Peraturan Menteri ini diatur tentang Rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 merupakan dokumen perencanaan strategis Kementerian Ketenagakerjaan untuk periode 5 (lima) tahun, yakni terhitung mulai tahun 2020-2024 yang merupakan penjabaran dari rencana pembangunan jangka menengah nasional tahun 2020-2024. Data dan informasi kinerja rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020-2024 yang termuat dalam Sistem Informasi KRISNA-Renstra merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari dokumen rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2020-2024..

CATATAN : - Peraturan Menteri Ketenagakerjaan ini berlaku pada tanggal diundangkan, 9 Juli 2021 dan ditetapkan pada tanggal 9 Juli 2021.

- Pada saat Peraturan Menteri ini mulai berlaku, Permenaker No. 12 Tahun 2020, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.