

KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN – RENCANA STRATEGIS TAHUN 2025-2029  
2025

PERMENAKER NO. 09, BN 2025/NO. 818, 128 HLM

PERATURAN MENTERI KETENAGAKERJAAN TENTANG RENCANA STRATEGIS  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN TAHUN 2025-2029

ABSTRAK :- bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 19 ayat (2) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Pasal 17 ayat (3) Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional, dan Pasal 19 ayat (1) Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2025 tentang Penyusunan Rencana Strategis dan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga, perlu menetapkan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan tentang Rencana Strategis Kementerian Ketenagakerjaan Tahun 2025-2029;

- Dasar hukum Peraturan Menteri ini adalah : UUD 1945 Pasal 17 ayat (3); UU No. 25 Tahun 2004; UU No. 39 Tahun 2008; PP No. 40 Tahun 2006; PERPRES No. 164 Tahun 2024; PERPRES No. 80 Tahun 2025; PERMENAKER No. 20 Tahun 2024;
- Dalam Peraturan Menteri ini diatur tentang Rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2025-2029 merupakan dokumen perencanaan strategis Kementerian Ketenagakerjaan untuk periode 5 (lima) tahun, yakni terhitung mulai tahun 2025-2029 yang merupakan penjabaran dari rencana pembangunan jangka menengah nasional tahun 2025-2029. Data dan informasi kinerja rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2025-2029 yang termuat dalam Sistem Informasi KRISNA-RENSTRAKL merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari dokumen rencana strategis Kementerian Ketenagakerjaan tahun 2025-2029.

CATATAN :- Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan;

- Pada saat Peraturan Menteri ini mulai berlaku, Permenaker Nomor 10 Tahun 2021, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.